


|   |  |                     |
|---|--|---------------------|
|  | <b>PROFIL DE POSTE</b>                   | <b>DMR</b>          |
|   | <b>PSYCHOLOGUE EN RECHERCHE CLINIQUE</b> | <b>DATE</b>         |
|   |  | <b>13.12.2023</b>   |
|   |  | <b>Version 1</b>    |
|   |  | <b>Page 1 sur 4</b> |

| <u>REDACTION</u>  | <u>VERIFICATION</u>   | <u>APPROBATION</u>  |
|---|---|---|
| <b>NOM : GANTIER Emilie</b><br>Fonction : Cadre CIC<br>Visa : | <b>NOM : DEPLANQUE Dominique /<br/>           PICAUVET Aurélien</b><br>Fonctions : Coordonnateur médical<br>du CIC / Responsable Ressources<br>Humaines<br>Visa : | <b>NOM : COURTOIS Brigitte</b><br>Fonction : Directrice DRI<br>Visa : |

*Le présent profil de poste est établi en tant que document descriptif des activités et des missions du poste à pourvoir au moment du recrutement. Il est « évolutif » en fonction des nouvelles orientations des activités et/ou organisations de l'activité de recherche, institutionnelles et/ou de l'Unité Fonctionnelle.*

Fonction : Psychologue en recherche clinique  
 Thématique : recherche clinique

### (1) ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

- **DIRECTION DE RATTACHEMENT** : Direction de la Recherche et de l'Innovation
- **METIER DE RATTACHEMENT** : Psychologue
- **SECTEUR D'AFFECTATION** : Centre d'investigation Clinique - RECHERCHE
- **RATTACHEMENT MEDICAL ET SCIENTIFIQUE** : Pr Dominique DEPLANQUE, Coordonnateur médical CIC
- **RATTACHEMENT HIERARCHIQUE** : Pr Dominique DEPLANQUE, Responsable CIC

### (2) HORAIRES DE TRAVAIL ASSOCIES AU POSTE:

- **TYPE DE ROULEMENT:** Fixe
- **BASE HORAIRE** : 19H30 – Poste à 50%.
- **CRENEAUX HORAIRES POSSIBLES:** 8h-18h


*Le centre investigation clinique de Lille est une structure entièrement dédiée à la recherche clinique, accompagnant les promoteurs et investigateurs dans les essais cliniques de phase I à III chez l'enfant et l'adulte. Les psychologues de recherche clinique du CIC sont en charge de la réalisation des investigations psychologiques et neuropsychologiques des protocoles de recherche dans des domaines variés tels que l'oncologie, la neurologie, le neurodéveloppement, la cardiologie, les maladies métaboliques, la gastroentérologie... Ils font partie intégrante d'une structure pluriprofessionnelle permettant la prise en charge complète des patients et volontaire dans le cadre de mise en œuvre de recherche clinique.*

### (3) MISSION PRINCIPALE

Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives, curatives et de recherche prenant en compte les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs, afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité des patients et sujets sains participant à une recherche clinique.

Évaluation psychologique, neuropsychologique et suivi psychologique dans le cadre des protocoles de recherche clinique.

Rédaction et aide à la rédaction de protocoles.

|   |  |              |
|---|--|--------------|
|  | PROFIL DE POSTE                          | DMR          |
|   | <b>PSYCHOLOGUE EN RECHERCHE CLINIQUE</b> | DATE         |
|   |  | 13.12.2023   |
|   |  | Version 1    |
|   |  | Page 2 sur 4 |

Mise en œuvre logistique et opérationnelle des investigations psychologiques des études.

#### **(4) TACHES PRINCIPALES**

Tâches techniques et scientifiques :

- Passation de tests neuropsychologiques auprès des patients et volontaires sains.
- Evaluation clinique de patients et volontaires par entretien clinique ou hétéroévaluation
- Cotation des échelles et rédaction de bilans et comptes rendus
- Analyser les situations et les demandes des investigateurs pour participer à la construction du projet de recherche ou réfléchir à sa réalisation pratico-réglementaire et éthique
- Concevoir des projets de recherche
- Veille éthique sur les protocoles de recherche
- Veille scientifique

Tâches et activités transversales :

- Formations et autoformation aux pathologies, techniques et outils nécessaires à la réalisation des essais
- Organisation logistique des recherches (planification, organisation, préparations des documents sources, mises en places et réunions...)
- Formations et informations internes et externes sur les pathologies et outils, la recherche clinique, la réglementation et certains protocoles
- Valoriser l'activité de l'équipe (enseignements, communications, articles, diffusion...)
- Encadrement et supervision des stagiaires

#### **(5) SAVOIRS**

| Connaissances | Neuropsychologie / Evaluation psychologiques | Réglementation et législation de la recherche clinique<br>Méthodologie de la recherche clinique | Pathologies médicales et psychiatriques | Éthique et déontologie professionnelles | Administratif & bureautique |
|---------------|--|---|---|---|-----------------------------|
| Niveau        | 3  | 2   | 2                                       | 2                                       | 2                           |

1- Connaissances générales


2- Connaissances détaillées

3- Connaissances approfondies

#### **(6) SAVOIR-FAIRE**

- Réalisation des bilans neuropsychologiques
- Rédaction de protocoles de recherche, analyse médico-réglementaire et méthodologique de protocoles
- Réalisation d'évaluations psychopathologiques :
- Interprétation des données psychologiques ou neuropsychologiques
- Repérage de signes de difficultés cognitives ou psychologiques
- Faire preuve de sens clinique
- Organisation et gestion du temps
- Veille bibliographique
- Remise en question
- Esprit de synthèse et de méthode

#### **(7) SAVOIR-FAIRE RELATIONNELS**

|   |  |                     |
|---|--|---------------------|
|  | <b>PROFIL DE POSTE</b>                   | <b>DMR</b>          |
|   | <b>PSYCHOLOGUE EN RECHERCHE CLINIQUE</b> | <b>DATE</b>         |
|   |  | <b>13.12.2023</b>   |
|   |  | <b>Version 1</b>    |
|   |  | <b>Page 3 sur 4</b> |

- Capacité à travailler en équipe
- Flexibilité
- Communiquer de manière juste, bienveillante et adaptée aux différents interlocuteurs
- Adopter un comportement adapté dans ses relations à autrui
- Capacité d'écoute bienveillante
- Adaptation

**(8) RELATIONS FONCTIONNELLES LES PLUS FREQUENTES**

- Patient/participant,
- Collaboration avec différents investigateurs, promoteurs et acteurs au sein du CHU et en dehors
- Equipes de recherche clinique du CIC (médecins, Coordonnateurs, Arcs)
- Équipes pluriprofessionnelles
- Collaboration avec différents services

**(9) CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE**

- Mobilité interne CHU (différents services, pôles, antennes)
- Mobilité externe sur les sites d'investigation
- Domicile des participants
- Activité sur 2 journées pleines les jeudi et vendredi et une demi-journée à définir.

**(10) FORMATION INITIALE REQUISE**

Master 2 de psychologie (toutes spécialités)

**(11) EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE**


Expérience en psychopathologie clinique souhaitée  
 Expérience en évaluation cognitive ou neuropsychologique souhaitée

**(12) PLAN D'ACCOMPAGNEMENT POUR L'INTEGRATION SUR LE POSTE**

| INTITULE FORMATION                       | DUREE FORMATION | DUREE ACCOMPAGNEMENT |
|--|-----------------|----------------------|
| Visite de la structure                   | Quelques heures | -                    |
| Bonnes pratiques cliniques               | 2 jours         | -                    |
| Suivi personnalisé par l'équipe en place | -               | Selon les besoins    |
| Outils d'évaluation psychologique        | Variable        | Selon les besoins    |
| AFGSU                                    | 2 à 3 jours     | N/A                  |

**(13) MOYENS TECHNIQUES MIS A DISPOSITION**

- Bureau,
- Compte professionnel avec adresse mail CHU,
- Ordinateur CHU avec bureautique,
- TSI
- Batteries de tests neuropsychologiques et questionnaires nécessaires à la pratique
- Temps FIR selon réglementation

|  |  |              |
|--|--|--------------|
| <br>Centre Hospitalier Régional<br>Universitaire de Lille | PROFIL DE POSTE                          | DMR          |
|  | <i>PSYCHOLOGUE EN RECHERCHE CLINIQUE</i> | DATE         |
|  |  | 13.12.2023   |
|  |  | Version 1    |
|  |  | Page 4 sur 4 |

(14) EVOLUTION PROFESSIONNELLE

Rémunération selon la Grille de la fonction publique hospitalière des psychologues

Missions spécifiques à chaque agent en fonction de ses compétences, de ses aspirations et de son évolution